

Принять :
на педагогическом совете
ГБОУ СОШ с. Шигоны
Протокол № 2
от 31.08.2022г.

Утверждаю:
Директор ГБОУ СОШ с. Шигоны
Малых А.М.
Приказ № _____ от 31.08.2022г.



Основа Трудового Кодекса 29.12.2012г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (ст.28 п.3.5, ст.47 п.5.2), Устава ДОУ.

1.4. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся администрацией ГБОУ СОШ с. Шигоны педагогическим советом и принимаются СП «Детский сад №1» ГБОУ СОШ с. Шигоны не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2 Цель дополнительного профессионального образования.

2.1. Целью дополнительного профессионального образования работников ДОУ профессиональной деятельности, обновление теоретических и практических знаний в соответствии с постоянно повышающимися требованиями к воспитательно-образовательному процессу для эффективного исполнения работниками должностных обязанностей.

3 Формы и виды дополнительного профессионального образования.

3.1. Дополнительное профессиональное образование работников ДОУ осуществляется в виде курсовой подготовки и (или) профессиональной переподготовки.

3.2.1. Курсовая подготовка – это обучение работников, направленное на освоение ими новых знаний и навыков в сфере своей профессиональной деятельности. Курсовая подготовка осуществляется по мере необходимости, как в форме однократного обучения, так и нескольких распределенных во времени циклов (курсов, модулей).

3.2.2. Профессиональная переподготовка представляет собой дополнительное профессиональное образование в виде обучения новым специальностям лиц, уже получивших второе высшее образование.

4 Организация дополнительного профессионального образования.

4.1. Плановое дополнительное профессиональное образование работников ДОУ

- повышение квалификации (1 раз в 3 года) - производится за счет средств бюджета учреждения; Внеплановое повышение квалификации (по желанию работника) производится за счет собственных средств работника.

4.2. Организация дополнительного профессионального образования работников ДОУ включает в себя:

- ежегодное формирование графика повышения квалификации работников в составе годового плана работы ДОУ;

- помощь и рекомендации работникам в выборе образовательной программы дополнительного профессионального образования;

- взаимодействие администрации ГБОУ СОШ с. Шигоны с образовательными учреждениями

2022г.

1.1. Настоящее Положение определяет формы, виды, периодичность, порядок Дополнительного профессионального образования воспитанников (далее – работников) СП «Детский сад №1» ГБОУ СОШ с. Шигоны (далее – профессионального образования является непрерывное повышение квалификации работников в связи с постоянным совершенствованием федеральных государственных образовательных стандартов. по повышению
Основе Трудового Кодекса 29.12.2012г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (ст.28 п.3.5,ст.47 п.5.2), Устава ДОУ.

1.4. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся администрацией ГБОУ СОШ с. Шигоны, Педагогическим советом и принимаются на его заседании. Срок данного Положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2 Цель дополнительного профессионального образования.

2.1. Целью дополнительного профессионального образования работников ДОУ профессиональной деятельности, обновление теоретических и практических знаний в соответствии с постоянно повышающимися требованиями к воспитательно-образовательному процессу для эффективного исполнения работниками должностных обязанностей.

3 Формы и виды дополнительного профессионального образования.

3.1. Дополнительное профессиональное образование работников ДОУ осуществляется в виде курсовой подготовки и (или) профессиональной переподготовки

3.2.1. Курсовая подготовка – это обучение работников, направленное на освоение ими новых знаний и навыков в сфере своей профессиональной деятельности. Курсовая подготовка осуществляется по мере необходимости, как в форме однократного обучения, так и нескольких распределенных во времени циклов (курсов, модулей).

3.2.2. Профессиональная переподготовка представляет собой дополнительное профессиональное образование в виде обучения новым специальностям лиц, уже получение второго высшего образование.

4 Организация дополнительного профессионального образования.

4.1. Плановое дополнительное профессиональное образование работников ДОУ – повышение квалификации (1 раз в 3 года) - производится за счет средств бюджета учреждения. Внеплановое повышение квалификации (по желанию работника) производится за счет собственных средств работника.

4.2. Организация дополнительного профессионального образования работников ДОУ включает в себя:

- ежегодное формирование графика повышения квалификации работников в составе годового плана работы ДОУ;

- помощь и рекомендации работникам в выборе образовательной программы дополнительного профессионального образования;

- взаимодействие администрации ГБОУ СОШ с. Шигоны с образовательными учреждениями

заработная плата по

дополнительного профессионального образования по вопросам подачи заявок на обучение работников, включая участие их в выездных курсах.

4.3. Корректировка графика повышения квалификации производится в случаях:

- временной нетрудоспособности работника (иного уважительного случая, препятствующего участию работника в мероприятиях по повышению квалификации);

- отмены курсов, реализуемых выбранной организацией, осуществляющей повышение квалификации;

- появления в плане-графике выбранной организации,

Осуществляющей повышение квалификации, курсовых мероприятий, способствующих эффективной реализации программы развития ДОУ.

4.4. Основанием для внеочередного направления работников на дополнительное профессиональное обучение могут служить:

- рекомендация аттестационной комиссии или методического объединения воспитателей;

- срок более чем три года с момента последнего профессионального обучения работника и вновь принятого на работу в ДОУ;

- инициатива самого работника;

- соответствие и важность содержания планируемых результатов повышения Квалификации приоритетным направлениям и задачам реализации основной образовательной программы ДОУ;

- рекомендованные курсы для прохождения министерством образования и науки Самарской области.

4.5. Целесообразность и актуальность разных видов дополнительного профессионального обучения устанавливается руководителем ГБОУ СОШ с. Шигоны на основании:

- заявления работника;

- представления руководителем СП, курирующего повышение квалификации работников;

- решения Педагогического совета СП «Детский сад №1» ГБОУ СОШ с. Шигоны.

4.6. Руководитель СП вправе отказать работнику, желающему по собственной инициативе пройти повышение квалификации, в направлении на обучение при отсутствии у последнего достаточных оснований, определенных настоящим Положением, позволяющих претендовать на повышение квалификации.

5 Направление работников для получения дополнительного профессионального образования.

5.1. Направление работников для получения дополнительного профессионального образования оформляется приказом руководителя ГБОУ на основании заключенного договора.

5.2. За работниками, и направленными для получения дополнительного профессионального образования с отрывом от работы, сохраняется заработная плата по

основному месту работы.

5.3. Работникам, направляемым для получения дополнительного профессионального образования с отрывом от работы в другую местность, производится оплата командировочных расходов в порядке и размерах, которые предусмотрены для лиц, направляемых в служебные командировки.

6 Контроль за выполнением графика повышения квалификации.

6.1. Работникам, успешно завершившим курс обучения, организациями, осуществляющими

Дополнительное профессиональное образование, выдаются документы государственного образца.

6.2. Документ государственного образца (диплом, сертификат, удостоверение, свидетельство) предоставляется администрации СП.

6.3. Копии документов о прохождении обучения помещаются в личное дело и портфолио работника.

6.4. Информация о реализации графика повышения квалификации заслушивается на собрании трудового коллектива ежегодно в конце учебного года, в составе анализа работы ДООУ за год.